

Langdurig ziek

Heb je net een schildklierziekte? Dan is de kans groot dat je tijdelijk niet kunt werken. Soms zelfs langere tijd niet. Hoe zit dat dan met je inkomen? Waar heb je recht op? En wat zijn je plichten?

TEKST: RENÉE SMID

Ziek

Ben je in loondienst en word je ziek? Dan gelden er vanaf dag één voor werknemer én werkgever een aantal regels. Deze bestaan uit opeenvolgende stappen en zijn vervat in de Wet verbetering poortwachter. Het doel is ervoor te zorgen dat je – indien mogelijk – weer aan het werk gaat¹.

Tijdens ziekte is je werkgever verplicht je salaris door te betalen. Soms gelden er een of twee wachtdagen. Het percentage dat uitbetaald wordt, hangt af van een aantal factoren, zoals de voorwaarden in een cao of arbeids-overeenkomst. In ieder geval betaalt de werkgever 70 procent van je salaris en minimaal het minimumloon. Dit geldt ook in het tweede jaar dat je ziek bent, maar dan is je werkgever niet meer verplicht aan te vullen tot het minimumloon.

Tijdelijk contract

Als je werkt volgens een tijdelijk contract, heb je eveneens maximaal twee jaar recht op minstens 70 procent van het salaris. Loopt je contract af terwijl je ziek bent? Dan betaalt het Uitvoeringsinstituut Werknemersverze-

keringen (UWV) het ziekengeld door. Het UWV is dan ook verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding en re-integratie. Ben je langer dan zes weken ziek op het moment dat je tijdelijke contract afloopt? Dan moet je samen met je werkgever een re-integratieverslag opstellen. Dit verslag stelt het UWV op de hoogte van de inspanningen die zijn gedaan om het werk te hervatten.

Het duurt langer

Ben je na twee jaar nog ziek? Dan kom je mogelijk in aanmerking voor een WIA-uitkering. Daarvan zijn er twee verschillende. De WGA is van toepassing wanneer je tussen 35 en 80 procent arbeidsongeschikt bent. Dit is van toepassing wanneer je tijdelijk arbeidsongeschikt bent, maar wel een aannemelijke kans hebt op herstel. De tweede variant betreft de IVA-uitkering. Deze geldt bij 80 procent arbeidsongeschiktheid en wanneer er weinig of geen kans is dat je weer kunt gaan werken.

WIA-aanvraag

De aanvraag voor een WIA-uitkering dien je in bij het UWV. Dat instituut gaat na of er aan een aantal voorwaarden is voldaan:

- Je bent niet in staat om meer dan 65 procent van je oude salaris te verdienen
- Je hebt je in de afgelopen twee jaar ingespannen om weer aan het werk te gaan
- Toen je ziek werd, was je verzekerd voor de WIA.

Het UWV gaat bovendien na of je werkgever – die verplicht is een re-integratiedossier aan te leggen – zich voldoende heeft ingespannen. Dit wordt de zogenaamde ‘poortwachterstoets’ genoemd. Als blijkt dat de werkgever hierin tekort is geschoten, kan het UWV bepalen dat de werkgever het salaris nog een jaar moet doorbetalen.

Ziek en ontslag

Zolang je ziek bent, kun je niet worden ontslagen. Maar na twee jaar vervalt deze bescherming en kan je dienstverband worden ontbonden. Dit geldt overigens niet wanneer het UWV heeft bepaald dat de loonbetaling nog een jaar moet worden voortgezet. In dat geval blijf je nog een jaar langer in dienst.

1 Zie: ‘De regels van het ziekteverzuim’, in: Schild 4, 2018, Magazine Schildklier Organisatie Nederland.

Lees meer over
schildklier en werk op
www.schildklier.nl
→ Dagelijks leven
→ Werk