

Langdurig ziek

In december en maart las je in Schild welke regels gelden bij ziekteverzuim en langdurige ziekte. Daarin vertelden we kort over de WIA-uitkering. In dit nummer leggen we het uit.

TEKST: RENÉE SMID

Tijdens de eerste twee jaar dat je ziek bent gelden de regels van de Wet verbetering poortwachter¹. Daarna kom je mogelijk in aanmerking voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen arbeidsvermogen (WIA). Deze wet geldt sinds 1 januari 2006 en is de opvolger van de Wet op de Arbeidsongeschiktheid (WAO).

Werken stimuleren

De WIA verschilt op een aantal punten van de WAO. Een belangrijk onderscheid is dat de nieuwe wet werken vooropstelt. Werkgevers en werknemers worden – door middel van financiële prikkels – aangespoord om gedeeltelijk arbeidsongeschikten weer aan het werk te krijgen. Voorheen was het mogelijk naast de WAO ook een WW-uitkering te ontvangen. In de WIA kan dat niet. Voor degenen die vóór 1 januari 2004 arbeidsongeschikt waren en een WAO-uitkering ontvingen, blijven de regels van WAO wel van toepassing.

Twee soorten WIA-uitkeringen

De WIA bestaat in tegenstelling tot de WAO uit twee verschillende soorten uitkeringen: de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA) en de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA). De WGA geldt wanneer er sprake is van 35 tot 80 procent arbeidsongeschiktheid, waarbij het aannemelijk is dat de betrokkene – op termijn – weer kan deelnemen aan het arbeidsproces. Er is dus sprake van een tijdelijke situatie.

De IVA geldt voor situaties waarbij er sprake is van minstens 80 procent duurzame arbeidsongeschiktheid. Is in een vroeg stadium duidelijk dat je helemaal niet meer kan werken? Dan kun je mogelijk vervroegd een WIA-uitkering aanvragen. De criteria die het UWV voor toetsing hanteert, zijn overigens erg streng.

Lees meer over
schildklier en werk op
www.schildklier.nl
→ Dagelijks leven
→ Werk

Ben je minder dan 35 procent arbeidsongeschikt? Dan kom je niet in aanmerking voor een arbeidsongeschiktheidsuitkering.

WIA-uitkering aanvragen

De WIA-uitkering vraag je aan bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)¹. In de 88e week na je ziekmelding ontvangen je werkgever en jij van het UWV een brief. Je dient zelf uiterlijk in de 93e week de aanvraag in.

Het UWV bepaalt vervolgens aan de hand van een medische keuring door een verzekeringsarts van het UWV in welke mate je arbeidsongeschikt bent. Eventueel volgt daarna een gesprek met een arbeidsdeskundige van het UWV. Die gaat na welke functies je op basis van de medische keuring nog kunt vervullen. Vervolgens controleert het UWV of aan alle voorwaarden is vol-

daan. Hierbij wordt ook het re-integratieverslag bekeken dat je werkgever heeft opgebouwd.

De hoogte van de WIA-uitkering

Je komt in aanmerking voor een WIA-uitkering als je – voordat je ziek werd – in ieder geval 26 van de 36 voorgaande weken hebt gewerkt. De uitkering bedraagt de eerste twee maanden 75 procent van je oude loon en daarna 70 procent. Voldoe je niet aan deze eis? Dan kom je eventueel in aanmerking voor een loonaanvullingsuitkering. Ben je blijvend arbeidsongeschikt en kom je dus in aanmerking voor de IVA? Dan bedraagt de uitkering 75 procent van je laatstverdiende loon.

¹ Zie: 'Langdurig ziek', in: Schild 1, 2019, Magazine Schildklier Organisatie Nederland.